



**Außen gelb.
Innen grün.**



Corporate Social Responsibility

Umwelt

- Ressourcenschonende Gestaltung der Produktionsabläufe an allen Standorten weltweit
- Reduzierung von Energiebedarf und Abfall
- Nutzung nachhaltiger Lösungen wie Photovoltaik und Kreislaufwirtschaft

Wirtschaft

- Umfangreiches Risikomanagement zur frühzeitigen Gefahrenerkennung und -vermeidung
- Investition in neue Technologien
- Nutzung modernster Fertigungsverfahren

Gesellschaft

- Fairer und vertrauensvoller Umgang miteinander – sowohl intern als auch extern
- Ergonomie und Sicherheit an allen Arbeitsplätzen
- Überdurchschnittliche Betriebszugehörigkeit

CSR

bei Klingspor



Nachhaltigkeit bei Klingspor ganzheitlich gedacht...

Die Nachhaltigkeitsinitiativen bei Klingspor haben das Ziel, das Unternehmen zukunftssicher aufzustellen. Außerdem möchten wir, unabhängig von gesetzlichen Regularien & Vorgaben, unseren Beitrag zu einer grüneren Welt von morgen leisten. Unser wirtschaftliches Handeln steht im Einklang mit Natur & Gesellschaft. Mit den Maßnahmen zur Nachhaltigkeit möchten wir CO₂-Neutralität erreichen & unseren Mitarbeitenden ein Arbeitgeber sein, auf den sie stolz sein können.

Die Nachhaltigkeitsinitiativen bei Klingspor werden in die Handlungsfelder „Klimawandel & Ressourcenschonung“ sowie „soziale Verantwortung“ unterteilt. Im Nachfolgenden werden einige der aktuellen Projekte näher erläutert.





Klimawandel & Ressourcenschonung

Ausbau erneuerbare Energien:

- Klingspor hat allein am Standort Haiger 1,75 MWp Photovoltaik installiert und produziert die Hälfte seines Strombedarfs selbst
- CO₂ Einsparung: 600t jährlich
- Geplant für 2025: Solarcarports & Installation von Stromspeichern

Wärmerückgewinnung:

- Wärmerückgewinnung aus Abluftströmen von Abluftreinigungsanlagen und Kompressoren
- 300KW werden permanent ausgekoppelt und in unser Heizungsnetz eingespeist
- CO₂ Einsparung: ca. 260t pro Jahr

Kooperation mit PlasUV

- Aufspaltung von Schadstoffen – kein Verbrennen notwendig
- Einsparung von Energie
- Pilotprojekt abgeschlossen, aktuell in der Implementierungsphase



PLASUV



Klimawandel & Ressourcenschonung

Klingspor Umweltteam:

- Mitte 2023 gegründet. Beteiligt sind alle Abteilungsleiter und die Beauftragten für Umwelt, Energie, Arbeitsschutz, Abfall, Immission und Brandschutz
- Ziel: Umweltbewusstsein und Kommunikation zu dem Thema bei Klingspor verbessern
- Umweltteam trifft sich regelmäßig alle 6 Wochen und berichtet direkt an Geschäftsleitung
- Für 2024 bereits 19 Ziele zur schnellen Umsetzung definiert

Umstellung auf LED-Beleuchtung:

- Sanierung im gesamten Unternehmen noch in 2024
- CO₂ Einsparung: über die Lebenszeit ca. 50% im Vergleich zu der vorhandenen Beleuchtung





Soziale Verantwortung

Bereich „interner Service“:

- Betriebsvereinbarung wurde 2019 geschlossen.
- Abteilung, die kleinere Servicearbeiten innerhalb des Unternehmens übernimmt.
- Beschäftigt Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die gesundheitlich eingeschränkt sind und deshalb ihrer ursprünglichen Tätigkeit nicht mehr nachgehen können.
- Ziele: Arbeitsfähigkeit der Mitarbeitenden langfristig erhalten und Vermeidung von Arbeitsplatzverlust aufgrund von Krankheit.
- Inzwischen fester Bestandteil des Unternehmensalltags.





Soziale Verantwortung

Klingspor & „57wasser“:

- regionaler Wasseranbieter, der 57% des Gewinns an soziale und humanitäre Projekte spendet
- Am Klingspor Hauptsitz in Haiger wurde Anfang 2024 auf „57wasser“ für Besprechungsräume und Wasser für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter umgestellt

Klingspor & „SchulePlus“:

- Seit 2022 Kooperation mit Johann-Textor-Schule in Haiger im Rahmen des Projekts „SchulePlus“
- „SchulePlus“ bietet Schülerinnen und Schülern die Möglichkeit für ein Jahr einmal pro Woche im Unternehmen mitzuarbeiten
- Bei guter Zusammenarbeit, kommt es zum Ausbildungsvertrag.
- Klingspor sichert so dem Nachwuchs eine sichere Zukunftsperspektive



SchulePlus

Ein Projekt der Johann-Textor-Schule

